

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29 maggio 1997 in Brescia

tra

- la LONATI S.p.A, rappresentata dai Sigg. Tiberio Lonati, Bruno Meini e Gian Battista Garza

e

- la RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA, nelle persone dei Sigg. Cesare Zaccaria, Chiappini Massimo, Arrighini Marco, Domeneghetti Valentino, Pireni Paolo, Giuseppe Solfitti, Claudio Moneghini, Rossano Gatti, Remo Pietroboni, assistite dalla Fiom/Cgil e Fim/Cisl nelle persone dei Sigg. Osvaldo Squassina, Renzo Bortolini, Sandro Pasotti e Laura Valgiovio

Premesso che:

- L'ANDAMENTO ECONOMICO DELL'AZIENDA MANTIENE UN TREND POSITIVO ED IL FATTURATO AZIENDALE, IN AUMENTO SULL'ANNO PRECEDENTE, E' DA CONSIDERARSI ANCORA MIGLIORABILE RISPETTO ALLA POTENZIALITA' DI LONATI. LA PRODUTTIVITA' E L'EFFICIENZA VANNO ULTERIORMENTE MIGLIORATE, PER REGGERE L'AGGRESSIVITA' COMPETITIVA DI ALTRE AZIENDE DEL SETTORE.

A definizione delle richieste presentate con lettera del 24 gennaio ed illustrateci il 28 febbraio u.s dalle R.S.U e dalle OO.SS

Si conviene e si stipula quanto segue:

SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI

IL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO TENDE A FAVORIRE ANCHE LA CRESCITA E L'EVOLUZIONE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI ALL'INTERNO DELLA LONATI

LE PARTI - FERME RESTANDO LE RISPETTIVE AUTONOMIE E RESPONSABILITA' - CONVENGONO DI IMPRONTARE IL SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI AD UNA AVVERTITA ESIGENZA DI PARTECIPAZIONE ALLA VITA DELL'AZIENDA, ASSUMENDO COME INTERESSE COMUNE LE ESIGENZE DI FONDO DEL MERCATO, LA VARIABILITA' DELLA DOMANDA, LA TEMPESTIVITA' NEI TEMPI DI CONSEGNA, LE TEMATICHE FONDAMENTALI DEL PROCESSO INDUSTRIALE, LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE PROFESSIONALI, IL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E LA CRESCITA OCCUPAZIONALE.

IN QUESTA OTTICA I COMPORTAMENTI DELLE PARTI E I MODI DI APPROCCIO SARANNO FINALIZZATI A PREVENIRE SULLE DIVERSE PROBLEMATICHE L'INSORGENZA DEL CONTENZIOSO, RICERCANDO SOLUZIONI COMPOSITIVE DELLE RISPETTIVE POSIZIONI.

ENTRO OGNI MESE DI APRILE L'AZIENDA INFORMERA' LA R.S.U SU:

- ANDAMENTO ECONOMICO AZIENDALE.
- PROGRAMMI PRODUTTIVI E ANDAMENTO ORDINI.
- PROGRAMMA DEGLI INVESTIMENTI AZIENDALI.
- PROSPETTIVE DEI LIVELLI OCCUPAZIONALI.

INQUADRAMENTO E PROFESSIONALITA'

-IN ATTESA DELLE NECESSARIE MODIFICHE ALL'INQUADRAMENTO PROFESSIONALE DA REALIZZARSI AUSPICABILMENTE NEL PROSSIMO RINNOVO CONTRATTUALE (PARTE NORMATIVA), L'AZIENDA CONFERMA IL SUO ORIENTAMENTO A METTERE IN ATTO AZIONI CHE SAPPIANO CONTUGARE IL MIGLIORAMENTO DELLA PROFESSIONALITA', IN UN CONTESTO DI SVILUPPO TECNOLOGICO DEL LAVORO, CON UN MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' E DELL'EFFICIENZA AZIENDALE.

-IL COMPORTAMENTO DELL'AZIENDA, PER QUANTO ATTIENE EVENTUALI PASSAGGI DI LIVELLO, SARA' ORIENTATO SIA VERSO UNA VALUTAZIONE DELL'IMPEGNO E DELLA EFFICACIA DELLA PRESTAZIONE, SIA DELLA PROFESSIONALITA' IN POSSESSO DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI, CHE TENGA IN PARTICOLARE CONSIDERAZIONE:

-IL LIVELLO DI SPECIALIZZAZIONE E DI POLIVALENZA NELLO SVOLGIMENTO DEL LAVORO.

-IL COINVOLGIMENTO NEL PROCESSO PRODUTTIVO E/O LAVORATIVO, NONCHE' IL LIVELLO DI RESPONSABILITA' ASSUNTO.

-L'AUTONOMIA OPERATIVA NELLO SVOLGIMENTO DEL PROPRIO LAVORO.

-L'ABILITA' NELL'ESECUZIONE DEL LAVORO.

-LA CAPACITA' DI TRASMETTERE LE CONOSCENZE PROFESSIONALI ACQUISITE.

-AZIENDA ED R.S.U ENTRO OGNI MESE DI NOVEMBRE SI INCONTRERANNO PER:

-VALUTARE LA SITUAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' CON RIFERIMENTO AI POSSIBILI SVILUPPI DELL'INQUADRAMENTO ESISTENTE, ALLA LUCE DEI CRITERI SOPRA INDICATI

A TAL FINE LE PARTI DEFINIRANNO DEI PUNTI DI RIFERIMENTO COMUNI.

P. P. R. P.
M. P.

[Handwritten signature]

LE PARTI RIBADISCONO COME LA FORMAZIONE E LO SVILUPPO PROFESSIONALE DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI COSTITUISCA ELEMENTO ESSENZIALE PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI AZIENDALI, PER IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DEL PRODOTTO E DEL PROCESSO, PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA', NONCHE' PER IL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI LAVORO. PERTANTO LONATI PROSEGUIRA' NEL PROMUOVERE I NECESSARI PERCORSI FORMATIVI FINALIZZATI A FAVORIRE LA COMPrensIONE E L'APPROFONDIMENTO DELLE VARIE METODOLOGIE DI LAVORO ED IN GENERALE DEL FUNZIONAMENTO DI UN'AZIENDA.

ORARIO DI LAVORO - BANCA ORE

PREMESSO CHE E' INTERESSE DELL'AZIENDA RISPONDERE ALLE OPPORTUNITA' CHE VENGONO DAL MERCATO, VIENE CONCORDEMENTE RICONOSCIUTO CHE E' NECESSARIO MANTENERE, CONSOLIDARE E SVILUPPARE LE QUOTE DI MERCATO RAGGIUNTE DA LONATI.

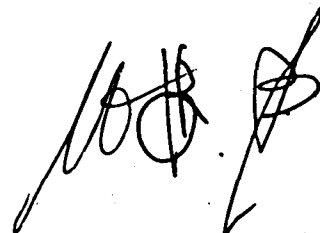
FERMO RIMANENDO QUANTO PREVISTO DAL VIGENTE C.C.N.L IN MATERIA DI LAVORO STRAORDINARIO ECCEDENTE LE 40 ORE SETTIMANALI, LE PARTI CONCORDANO DI ISTITUIRE PER IL 1997, IN VIA SPERIMENTALE E SULLA BASE DELLA VOLONTARIETA', UNA BANCA DELLE ORE INDIVIDUALE CHE AVRA' LA FUNZIONE DI FLESSIBILITA' PARZIALE DEGLI ORARI DI LAVORO MEDIANTE L'ACCUMULAZIONE DELLE ORE EFFETTUATE OLTRE L'ORARIO CONTRATTUALE SETTIMANALE (40 ORE) ED IL PRELIEVO FINO AD ESAURIMENTO SOTTO FORMA DI PERMESSI INDIVIDUALI RETRIBUITI.

PER IL 1997, LE ORE PRESTATE IN STRAORDINARIO NEL RISPETTO DI QUANTO SOPRA CONCORDATO, VERRANNO ACCANTONATE SU UN CONTO INDIVIDUALE E L'AZIENDA FORNIRA' AI SINGOLI LAVORATORI UNA DOCUMENTAZIONE PERIODICA SULLA QUANTITA' DELLE ORE UTILIZZATE.

IN OCCASIONE DELLE PRESTAZIONI OLTRE L'ORARIO CONTRATTUALE VERRANNO RICONOSCIUTE LE MAGGIORAZIONI PER LAVORO STRAORDINARIO NELLA MISURA PREVISTA DAGLI ACCORDI IN ESSERE E AL MOMENTO DEL GODIMENTO DEL PERMESSO RETRIBUITO LE RELATIVE QUOTE ORARIE.

RESTA INTESO CHE TALE NUOVO ISTITUTO RAPPRESENTERA' NECESSARIAMENTE UNO DEGLI STRUMENTI DI FLESSIBILITA' IN OCCASIONE DI PARTICOLARI MOMENTI DI MAGGIOR CARICO DI LAVORO E, PER QUESTA RAGIONE, IN TALI CIRCOSTANZE, SI CONVIENE CHE L'UTILIZZO DEI PERMESSI RETRIBUITI E LE FERIE INDIVIDUALI, FATTI SALVI I CASI PARTICOLARI, POTRANNO ESSERE UTILIZZATI CONTEMPORANEAMENTE DA UNA PERCENTUALE DA VERIFICARSI IN SEDE AZIENDALE.





SEMESTRALMENTE L'AZIENDA FORNIRA' ALLA R.S.U. LA SITUAZIONE RELATIVA ALLA BANCA ORE E NEL PRIMO TRIMESTRE DEL 1998, LE PARTI SI INCONTRERANNO PER UN ESAME CONGIUNTO, PER VALUTARE ED EVENTUALMENTE CONFERMARE L'EFFICACIA DI TALE STRUMENTO.

IN PRESENZA DI PARTICOLARI ESIGENZE PRODUTTIVE (PICCHI, TEMPI CONSEGNA ETC.), CHE RENDANO NECESSARIO UN MAGGIORE UTILIZZO DEGLI IMPIANTI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AGLI IMPIANTI AD ALTA' INTENSITA' DI INVESTIMENTO (ES.: CENTRI DI LAVORO), LE PARTI SI INCONTRERANNO PER DEFINIRE ADEGUATE SOLUZIONI, IVI COMPRESO IL RICORSO ALLA PREDETTA BANCA ORE.

MAGGIORAZIONI PER LAVORO A TURNI

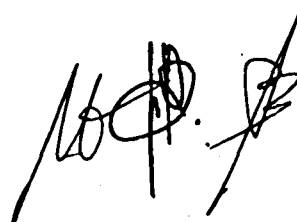
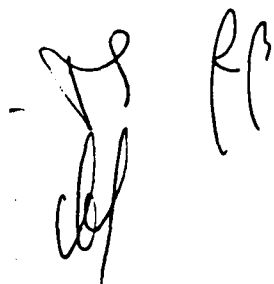
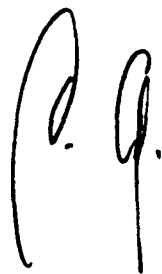
LAVORO TURNO NOTTURNO (22-06)

AI DIPENDENTI TURNISTI OPERANTI SU 3 TURNI GIORNALIERI AVVICENDATI VERRA' CORRISPOSTO IL SEGUENTE TRATTAMENTO ECONOMICO:

-A FAR DATA DAL 1° SETTEMBRE 1997, PER TUTTE LE ORE EFFETTIVAMENTE LAVORATE NELLA FASCIA ORARIA NOTTURNA (22 - 06), CONSIDERATA L'ASSENZA DEL SERVIZIO MENSA VERRA' CORRISPOSTA UNA MAGGIORAZIONE DEL 3%, CHE ANDRA' AD AUMENTARE L'ATTUALE PERCENTUALE DEL 40%.

A FAR DATA DAL 1° GENNAIO 1999 LA SUDETTA MAGGIORAZIONE VERRA' AUMENTATA DI UN ULTERIORE 3%.

LE PARTI CONFERMANO CHE LE MAGGIORAZIONI COSI' SOPRA DEFINITE SONO COMPRENSIVE DELLE MAGGIORAZIONI PER LAVORO A TURNI PREVISTE DAL VIGENTE CCNL PER LE AZIENDE METALMECCANICHE PRIVATE, NONCHE' DELLE RELATIVE INCIDENZE SU TUTTI GLI ISTITUTI CONTRATTUALI E DI LEGGE, IVI COMPRESO IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO.



OCCUPAZIONE

-SULLA BASE DELL'ATTUALE SITUAZIONE DI MERCATO, NELL'AMBITO DI UNA SOSTANZIALE INVARIANZA DEL LIVELLO DI ORGANICO, L'AZIENDA CONFERMA IL PROPRIO IMPEGNO AL RIPRISTINO DELL'EVENTUALE TURN-OVER.

AMBIENTE E SICUREZZA

-LE PARTI CON IL PROPOSITO DI MANTENERE AL MASSIMO LIVELLO L'ATTENZIONE SULLE PROBLEMATICHE INERENTI ALLA SALUTE ED ALLA SICUREZZA DEI DIPENDENTI E COERENTEMENTE ALLA TRADIZIONE CHE E' PROPRIA DI LONATI, RIBADISCONO LA NECESSITA' DI RELAZIONI COSTRUTTIVE ANCHE SU QUESTA MATERIA ED ANCHE ALLA LUCE DEL DECRETO LEGISLATIVO 626/94, RICONFERMANO LA VOLONTA' DI AFFRONTARE LE PROBLEMATICHE SULL'AMBIENTE DI LAVORO E SICUREZZA SULLA BASE DI RELAZIONI SISTEMICHE DI TIPO PARTECIPATIVO E COLLABORATIVO.

IN PARTICOLARE L'INTERAZIONE FRA I PRINCIPALI SOGGETTI DEL SISTEMA DI SICUREZZA AZIENDALE (DATORE DI LAVORO, RAPPRESENTANTE PER LA SICUREZZA, MEDICO COMPETENTE) HA RIGUARDATO E RIGUARDERA' LE SEGUENTI TEMATICHE:

- VALUTAZIONE DEI RISCHI
- PROGRAMMAZIONE ED ADOZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE
- ATTIVITA' DI FORMAZIONE ED INFORMAZIONE DEI LAVORATORI.

MENSA

IL COSTO MENSA A CARICO DEI DIPENDENTI VIENE ELEVATO, A DECORRERE DALLE SEGUENTI DATE, AI SEGUENTI IMPORTI:

01/01/1998: LIRE 800

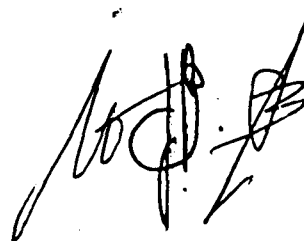
01/01/1999: LIRE 1000

01/07/1999: LIRE 1200

P. G.

RP

dep



ARMONIZZAZIONE "PREMIO DI PERFORMANCE" E "PREMIO DI QUALITA' ED EFFICIENZA"

AI SENSI DEL PENULTIMO ED ULTIMO COMMA DELL'ART.9 - DISC. GENERALE - SEZ. TERZA - VIGENTE CCNL, I.PREMI DI "PERFORMANCE" E DI "QUALITA' ED EFFICIENZA" ATTUALMENTE IN ESSERE, RELATIVAMENTE AI VALORI CORRISPOSTI TRAMITE ACCONTI MENSILI, VENGONO ARMONIZZATI NELLA MISURA IN ATTO (1.020.000 + 300.000) CON IL PRESENTE PREMIO DI RISULTATO.

CONSEGUENTEMENTE CONTINUERANNO AD ESSERE CORRISPOSTE MENSILMENTE LIRE 110.000 LORDE PER NR. 12 MESI.

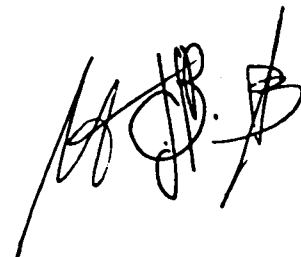
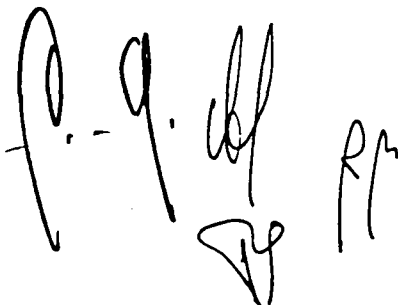
TALE IMPORTO COMPLESSIVO DI LIRE 1.320.000 LORDE COSTITUIRA' IL PREMIO DI RISULTATO parte a), MENTRE PER QUANTO RIGUARDA LA PARTE VARIABILE DEI SUDETTI PREMI, LA STESSA SI CONSIDERA ARMONIZZATA CON L'ISTITUENDO PREMIO DI RISULTATO parte b).

PER QUANTO RIGUARDA IL PREDETTO "PREMIO QUALITA' ED EFFICIENZA" IL CUI IMPORTO VARIABILE, A CAUSA DELLE DIVERSE POSIZIONI DELLE PARTI (AZIENDA ED R.S.U), RELATIVAMENTE AI LIVELLI DI MIGLIORAMENTO DELL'INDICE, NON E' STATO CORRISPOSTO IN SEDE DI CONGUAGLIO DEI RISULTATI OTTENUTI NEL 1996, CON IL LISTINO PAGA DEL MESE DI LUGLIO 1997 L'AZIENDA A DEFINITIVA SOLUZIONE DELLE CONTESTAZIONI AVANZATE, CORRISPONDERA' A TUTTI I DIPENDENTI UN IMPORTO LORDO DI LIRE 350.000.

PREMIO DI RISULTATO parte b

IN LINEA CON LE INTESI CONTENUTE NEL PROTOCOLLO TRIANGOLARE DEL 23 LUGLIO 1993, RECEPITO NEL C.C.N.L DEL 05..07.1994 E RICONFERMATO DALL'ACCORDO NAZIONALE DI RINNOVO DEL 4 FEBBRAIO 1997 CHE HA SANCITO LA POSSIBILITA' DI CONCRETIZZARE UNA FLESSIBILITA' RETRIBUTIVA LEGATA ALLA DEFINIZIONE DI PARAMETRI QUALI REDDITIVITA', PRODUTTIVITA' E QUALITA', LA RETRIBUZIONE COLLETTIVA AZIENDALE AVRA' ANDAMENTI VARIABILI IN RELAZIONE AL RISULTATO DEGLI INDICI COLLEGATI ALLE PERFORMANCE AZIENDALI.

NELL'AMBITO DEL PRESENTE ACCORDO, LE PARTI PER REALIZZARE ANCHE UN EFFETTIVO COINVOLGIMENTO DEI DIPENDENTI NELL'ANDAMENTO DELLA SOCIETA', CONVENGONO DI ISTITUIRE, PER LA VIGENZA DEL PRESENTE ACCORDO, UN PREMIO RETRIBUTIVO ANNUALE VARIABILE STRETTAMENTE CORRELATO AI RISULTATI CONSEGUITI E PERTANTO DENOMINATO "PREMIO DI RISULTATO", CHE SARA' DETERMINATO NELLA SUA ENTITA' DA IMPORTI PREDEFINITI IN RELAZIONE AI LIVELLI RAGGIUNTI DELL' INDICE DEL PARAMETRO PRESO A RIFERIMENTO.



IL PARAMETRO PRESO A RIFERIMENTO PER LA DETERMINAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO CHE, PER COMUNE VOLONTA' DELLE PARTI SARA' LEGATO AD UN INDICATORE DI **PRODUTTIVITA' GENERALE**, E' COSI' DEFINITO:

*** PRODUTTIVITA' GENERALE:** SARA' DEFINITA DALL'INDICE DI **PRODUTTIVITA' AZIENDALE GENERALE (I.P.A.G)** OVVEROSIA DAL RAPPORTO TRA LE ORE EFFETTIVAMENTE LAVORATE (COMPRESSE LE ORE STRAORDINARIE ED ESCLUSO I DIRIGENTI) ED IL TOTALE ANNUO DELLA PRODUZIONE REALIZZATA.

GLI OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELL'LP.A.G. VENGONO DEFINITI PER LA DURATA DELL'ACCORDO, COME DA ALLEGATO 1, ASSUMENDO A RIFERIMENTO IL RISULTATO DELLE ORE/MACCHINA DERIVANTI DALLA MEDIA RIFERITA AL BIENNIO PRECEDENTE.

IN STRETTA CORRELAZIONE AL COMPLETO CONSEGUIMENTO DELL'OBIETTIVO PREVISTO DALL'INDICATORE DI CUI SOPRA, L'AZIENDA CORRISPONDERA' AI DIPENDENTI UN PREMIO DI RISULTATO ANNUO GLOBALE LORDO AVENTE I SEGUENTI IMPORTI MASSIMI:

1997 = 850.000
1998 = 1.650.000
1999 = 2.000.000
2000 = 2.350.000

CON ARTICOLAZIONE DELLE SINGOLE QUOTE DI PREMIO SECONDO LA SUCCESSIVA TABELLA 1.

P. Sp.
RP
del
di
to

Tabella 1

PREMIO DI RISULTATO parte b

INDICATORE	1997	1998	1999	2000
<u>Indice produttività aziendale generale I.P.A.G.</u>	850.000#	1.650.000#	2.000.000#	2.350.000#
Fasce di obiettivo				
5a	300.000	750.000	875.000	1.125.000
4a	500.000	1.150.000	1.395.000	1.675.000
3a	550.000	1.325.000	1.605.000	1.925.000
2a	600.000	1.500.000	1.815.000	2.175.000
1a	850.000	1.650.000	2.000.000	2.350.000

Note: # importo, lordo/anno pro capite, massimo di erogazione P.d.R

PER QUANTO RIGUARDA IL P.D.R RELATIVO ALL'ANNO 1997 IL SALDO AVVERRA' CON LA RETRIBUZIONE DEL MESE DI MARZO 1998.

A FAR DATA DAL 1° GENNAIO DI OGNI ANNO , L'AZIENDA CORRISPONDERA' A TITOLO DI ANTICIPO PER IL P.D.R DELL'ANNO DI RIFERIMENTO I SEGUENTI IMPORTI, SUDDIVISI IN QUOTE MENSILI PER 12 MESI:

1998: LIRE 750.000 ANNUE/ LORDE / PRO CAPITE (LIRE 62.500 MENSILI)

1999: LIRE 875.000 ANNUE / LORDE / PRO CAPITE (LIRE 72.917 MENSILI)

2000: LIRE 1.320.000 ANNUE / LORDE / PRO CAPITE (LIRE 110.000 MENSILI)

SI CONCORDA CHE L'EROGAZIONE SALARIALE A CONGUAGLIO DEL PREMIO DI RISULTATO AVVERRA' CON LA RETRIBUZIONE DEL MESE DI MARZO DELL'ANNO SUCCESSIVO AL PERIODO DI RIFERIMENTO.

QUALORA SI VERIFICHINO SCOSTAMENTI SIGNIFICATIVI RISPETTO AGLI OBIETTIVI PREFISSATI, LE PARTI SI INCONTRERANNO PER ESAMINARNE LE CAUSE ED INDIVIDUARE GLI STRUMENTI PER RIMUOVERLE.

IL PREMIO DI RISULTATO COSI' DEFINITO SARA' COMPRESIVO DI QUALSIASI INCIDENZA SU TUTTI GLI ISTITUTI CONTRATTUALI E DI LEGGE, IVI COMPRESO IL TFR (SUI QUALI, PERTANTO, DETTO PREMIO NON VERRA' COMPUTATO).

AL FINE DELLA VERIFICA E DELL'INFORMAZIONE SULL'ANDAMENTO DELL'INDICE RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEL PREMIO, VERRA' EFFETTUATO UN INCONTRO QUADRIMESTRALE TRA LE PARTI, IN SEDE AZIENDALE.

AVRANNO DIRITTO ALLA CORRESPONSIONE DEL PREMIO I LAVORATORI IL CUI RAPPORTO DI LAVORO FOSSE IN CORSO NELL'ANNO DI RIFERIMENTO DEL PREMIO STESSO.

PER I RAPPORTI DI LAVORO INIZIATI NELL'ANNO CUI SI RIFERISCE IL PREMIO, QUESTO SARA' EROGATO IN DODICESIMI.

A TALE EFFETTO LA FRAZIONE DI MESE SUPERIORE AI 15 GIORNI SARA' COMPUTATA COME MESE INTERO.

AI LAVORATORI DIMISSIONARI PRIMA DEL MESE DI EROGAZIONE DEL PREMIO, SARA' LIQUIDATO IL VALORE DEL PREMIO DELL'ANNO PRECEDENTE, SENZA ULTERIORE CONGUAGLIO.

PER I LAVORATORI CON ORARIO RIDOTTO (PART-TIME, ETC.) IL VALORE DEL PREMIO DI RISULTATO SARA' PROPORZIONATO AL MINOR ORARIO DI LAVORO PRATICATO.

QUALORA DURANTE LA VIGENZA DEL PRESENTE ACCORDO, VI SIANO INTERVENTI IN MATERIA DI MODIFICHE TECNICO-ORGANIZZATIVE, DI PRODOTTO E/O SITUAZIONI ANOMALE DI MERCATO CHE INCIDANO NEGATIVAMENTE SULL'ANDAMENTO ECONOMICO GENERALE DI LONATI E QUINDI SUL P.D.R., SI PROVVEDERA' AD UN ESAME DELLE CAUSE ED ALLE EVENTUALI MODIFICHE AL MECCANISMO DEL P.D.R. CHE TENGANO CONTO DELLE SUDDETTE MODIFICAZIONI INTERVENUTE.

DECONTRIBUZIONE

LE EROGAZIONI DEL PDR, IN CONFORMITA' AL GIA' CITATO PROTOCOLLO DEL LUGLIO 1993, RIENTRANO NEL REGIME CONTRIBUTIVO-ASSISTENZIALE STABILITO DALL'ART.2 D.L 25/03/1997 N. 67 (V. C.C.L.N DISCIPLINA GENERALE ART. 12 "NOTE A VERBALE").

AI SENSI DEL COMMA 6 DEL PREDETTO D.L N. 166/96, IL PRESENTE VERBALE DI ACCORDO, ENTRO 30 GG., VERRA' DEPOSITATO A CURA DELL'AZIENDA PRESSO LA DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO DI BRESCIA.

FONDO ASSISTENZA AZIENDALE (F.A.I)

IL F.A.I VERRA' INCREMENTATO CON I SEGUENTI VERSAMENTI DELL'AZIENDA

DAL 1° GENNAIO 1997 = LIRE 1.000 MESE/DIP.

DAL 1° GENNAIO 1998 = LIRE 1.000 MESE/DIP.

DAL 1° GENNAIO 1999 = LIRE 1.000 MESE/DIP.

DAL 1° GENNAIO 2000 = LIRE 1.000 MESE/DIP.

AL REALIZZARSI (1° GENNAIO 2000) DI UNA CONTRIBUZIONE AZIENDALE AL F.A.I PER UNA SOMMA PARI A LIRE 10.000 MENSILI PER DIPENDENTE, CORRISPONDERA' UN CONTRIBUTO A CARICO DIPENDENTE DI LIRE 3.000 MENSILE CHE VERRA' TRATTENUTO DALL'AZIENDA E VERSATO IN CONTO F.A.I.

DECORRENZA E DURATA

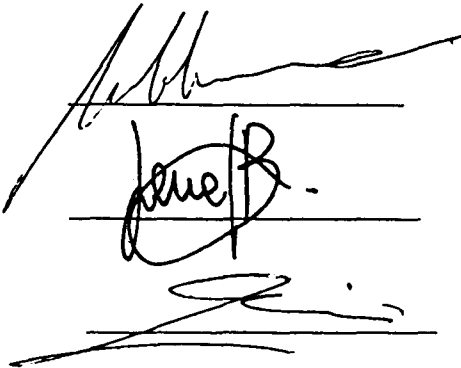
IL PRESENTE ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE DECORRE DAL 1° GENNAIO 1997 E SCADE IL 31 DICEMBRE 2000; FINO A TALE DATA SI INTENDE ESAURITA OGNI RICHIESTA ECONOMICA AZIENDALE DI NATURA COLLETTIVA.

IN CASO DI DISDETTA IL PRESENTE ACCORDO RESTARA' IN VIGORE FINO A CHE NON SIA STATO SOSTITUITO DA UN EVENTALE NUOVO ACCORDO.

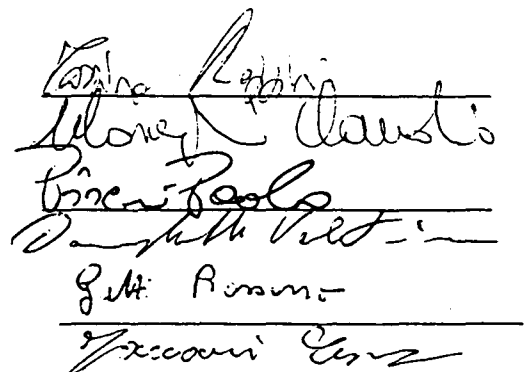
BRESCIA, 29/05/1997

Letto, confermato e sottoscritto,

p. LONATI S.p.A



RAPPR.SIND.UNITARIE (R.S.U)



FIOM/CGIL

A. Spumone
Gen. Sec.

FIM/CISL

Gen. Sec.
Ugo Perin

Antonio Russo

S. G. P.
Gen. Sec.

ALLEGATO 1

PREMIO DI RISULTATO LONATI

ELEMENTI DI RIFERIMENTO PER INDICE BASE

TIPOLOGIA PRODOTTO	NUMERO MACCHINE ANNO 1995-1996
SERIE 400	
SERIE GOAL	
SERIE U6-U7	
SERIE U8	
ALTRE	
TOTALE	
MEDIA NUMERO MACCHINE 95/96	

TOTALE MEDIA ORE/ANNO
EFFETTIVAMENTE LAVORATE '95/'96

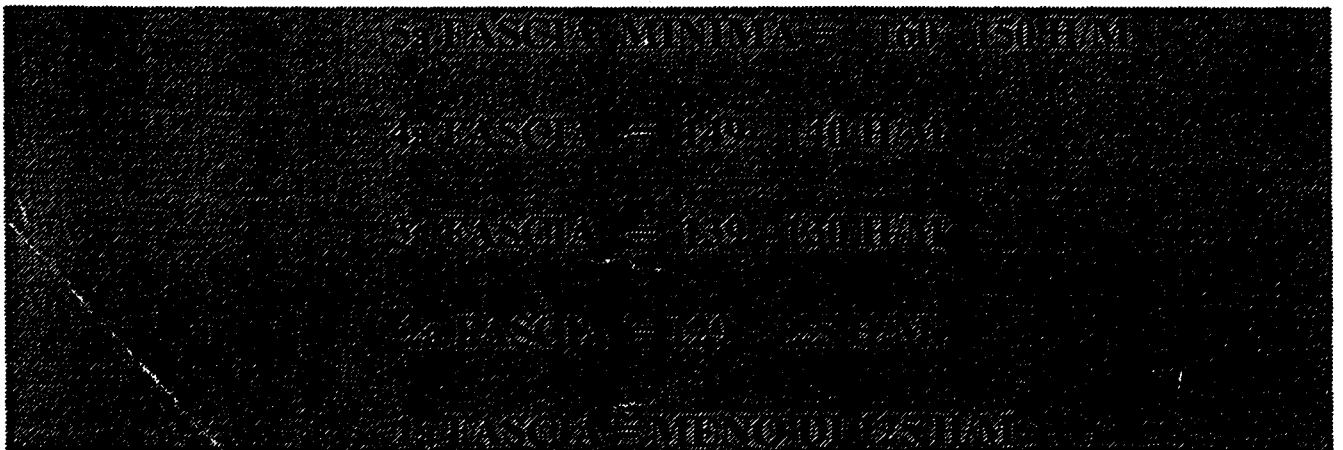
=

=

RISULTATO DI
RIFERIMENTO H/M

TOTALE MEDIA NR. MACCHINE/ANNO
PRODOTTE NEL '95/'96

OBBIETTIVI I.P.A.G CONCORDATI:



[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]